

Checkliste Qualifikationen

Diese Checkliste soll Ihnen helfen, eine auf sachlichen Argumenten beruhende Bewerbung zu entwickeln. Manche der einmal erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse werden zwischenzeitlich vergessen. Anhand der Tabellen können Sie außerdem festhalten, in welchem Maße Sie über einzelne Qualifikationen oder Persönlichkeitsmerkmale verfügen. Erarbeiten Sie sich, bevor Sie Ihre Bewerbungsunterlagen erstellen, ihr Persönlichkeits- und Qualifikationsprofil. Sie finden dann leicht heraus, worin Ihre Stärken und Schwächen liegen und können sich gezielter auf einzelne Bewerbungen vorbereiten. Wenn Sie die Checkliste Persönlichkeitsprofil außerdem von anderen vertrauten Personen ausfüllen lassen, gewinnen Sie zu Ihrem Persönlichkeitsbild auch noch das "Fremdbild" von ihrer Person. Gibt es von diesen Personen einheitlich deutliche Abweichungen zu Ihrer Bewertung, sollten Sie nachfragen, worauf die Einschätzungen beruhen.

Fachliche Kenntnisse und Fähigkeiten

Bildung

Art	Inhalte
Schulische Ausbildung	
Abschluß	
Berufsausbildung mit Schwerpunkten	
Studium mit Schwerpunkten	
Praktika	
Zusatzqualifikationen	
Sprachkenntnisse	
Allgemeinwissen	
Auslandserfahrung	

Allgemeine Fachliche Kenntnisse und Fähigkeiten

Grad der Kenntnisse:	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3
Sach- und Fachkompetenz							

Fachliche Spezialkenntnisse							
Auffassungsgabe							
Kombinationsgabe							
Planerische Fähigkeiten							
Organisatorische Fähigkeiten							
Logische Denken							
Analytisches Denken							
Urteilsvermögen							
Systematisches Denken							
Sprachliche Ausdrucksfähigkeit							
Schriftliche Ausdrucksfähigkeit							
Konzentration und Ausdauer							
Engagement							
Arbeitstempo							
Sorgfalt/Genauigkeit							
Selbständigkeit							
Lernbereitschaft							
Leistungsbereitschaft							
Merkfähigkeit							
Zielorientiertheit							
Flexibilität/Veränderungsbereitschaft							
Mobilität							
Belastbarkeit (auch unter Streß gleiches Leistungsniveau)							
Chaosfähigkeit (in Komplexität Herausforderung sehen)							
Kreativität/Ideenreichtum							
Verantwortungsbereitschaft							
Zuverlässigkeit							
Terminstreue							
Durchsetzungsvermögen							
Entscheidungsfähigkeit							
Verhandlungsgeschick							
Informationsverhalten							

Persönlichkeitsprofil

Grad der Ausprägung:	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3
sachlich-nüchtern							
selbstbewußt							
tatkräftig, aktiv							
aggressiv							
entschlossen							
temperamentvoll							
anpassungsfähig							
selbstbeherrscht							
zuverlässig							
aufgeschlossen							
schlagfertig							
kreativ							
zielstrebig							
begeisterungsfähig							
vielseitig							
ehrgeizig							
belastbar							
geltungsbedürftig							
impulsiv							
ruhig							
freundlich							
kontaktfreudig							
mitteilungsbedürftig							
überzeugungsfähig							
tolerant							
sensibel							
einfühlsam							
ausgeglichene							
kompromißbereit							

kooperativ							
kollegial							
verträglich							
kritikfähig							
optimistisch							
mutig							
sympathisch							
ungeduldig							
lernbereit							
hilfsbereit							
warmherzig							
fähig, andere zu beeinflussen							
autoritär							
teamfähig							

Schlüsselqualifikationen bzw. Fähigkeiten von Führungskräften

Grad der Ausprägung:	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3
Gewandtheit in Umgangsformen							
Gepflegtes Erscheinungsbild							
Gutes Allgemeinwissen							
Offensein für neue Erfahrungen und Veränderungen							
Sicheres Auftreten, Selbstsicherheit, Selbstvertrauen							
Fehler eingestehen können							
Gut zuhören können							
Ausgeprägte Begeisterungsfähigkeit							
Eigeninitiative							
Hohe Selbstmotivation							
Entschlußkraft, Entscheidungsfreude							
Überzeugungskraft, Durchsetzungsvermögen							
Improvisationsvermögen							

Freude an selbständiger Arbeit mit großer Verantwortung							
Bereitschaft, Verantwortung zu delegieren							
Effektivität							
Gestaltungswille							
Klare Zielsetzungen, Zielstrebigkeit							
Kontaktstärke							
Augenmaß							
Offene Kommunikation							
Kundenorientiertes Verhalten							
Kooperatives Verhalten							
Verbindlichkeit							
Fähigkeit, aus komplexen Zusammenhängen richtige Schlüsse zu ziehen							
Fähigkeit, in chaotischen Situationen das Richtige zu tun							
Fähigkeit, einzelne Aufgaben entsprechend dem Leistungsvermögen von Mitarbeitern und Arbeitsgruppen zu verteilen							
Fähigkeit, ein gutes Team aufzubauen							
Fähigkeit, Probleme in Teamarbeit zu lösen							
Motivationsstärke: Mitarbeiter begeistern und zu erfolgreicher Arbeit anleiten							
Ehrliches Interesse für die Person des Mitarbeiters							
Sensibilität für die Probleme der Mitarbeiter							
Fähigkeit, Konflikte fair zu lösen							
Zukunftsorientierung							
Risikobereitschaft							
Unternehmerisches Denken							
Visionen							
Ethisches Verantwortungsbewußtsein							